

y-sukupolvi 1980 - 1994 ja z-sukupolvi 1995 - 2010

YZ-SUKUPOLVI VIE TYÖYHTEISÖN UUDELLE TASOLLE -

PITÄISIKÖ JOHTAMISEN MUUTTUA?

Marianne Ekonen, yliopettaja, JAMK

Anita Hukkanen, lehtori, JAMK

jamk

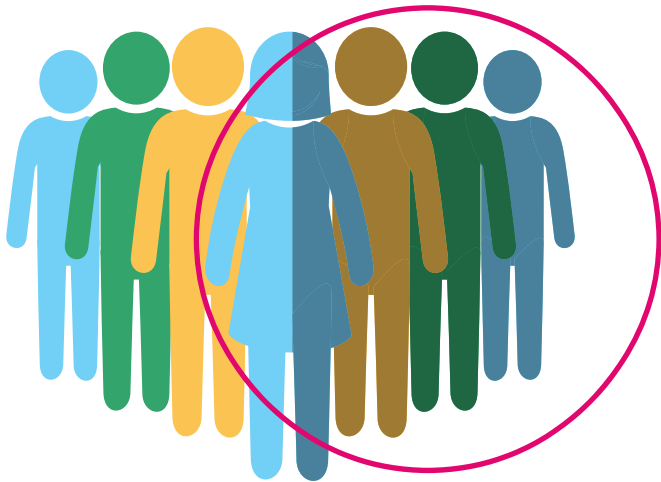
YZ-sukupolvi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



MAAILMA ON MUUTTUNUT

Vuonna 2020 yz-sukupolven osuus
oli noin 50 % työvoimasta



Lähde: Mellanen & Mellanen (2020)

Nuorten (15-29) kokemuksia

- työelämä vaatii paljon ja joskus liikaa
- 71 % ajattelee, että työelämä polttaa ennenaikaisesti loppuun
- kokemus työn henkisestä kuormittavuudesta on kasvanut: 2002 43 % -> 2019 63 %
- 36 % joutuu venyttämään työpäiväänsä
- 20 % ahdistuu työasioista myös vapaa-aikana

Lähde: Nuorisobarometri (2019)

NUORET ETSIVÄT MERKITYKSELLISYYTTÄ

yhteisöllisyys: arvostavia ja ystävällisiä kollegoja, osallisuus ja yhdessä tekeminen

reiluus: työntekijöille, asiakkaille ja koko maailmalle

jokaisen työn arvostusta

työn ja vapaa-ajan tasapaino

hyvinvointi: avoin ja toisia nostava ilmapiiri, jossa puhutaan kunnioittavasti

yksilöllinen kehittyminen ja onnistumisen kokemukset

**INHIMILLINEN
VALLANKUMOUS**

YZ-SUKUPOLVEN JOHTAJA

auta työntekijöitä
löytämään vahvuudet
ja intohimo

Ole läsnä!

tue ryhmätyöskentelyä

toimi avoimesti
ja läpinäkyvästi

kehitä vuorovaikutusta

hyväksy kyseenalaistus

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



YZ-SUKUPOLVI

NÄE

KUULE

KOHTAA

IHMISENÄ JA YKSILÖNÄ

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

KUUNTELU

ihmisen kohtaamisen kivijalka ja vuorovaikutuksen liima.

OLE LÄSNÄ HETKESSÄ
sulje välineet
sulje mielen sisäinen kohina
kysy ymmärtääksesi



Palaute tärkein arkijohtamisen työkalu



- Rakenna itsetunnetta ja itsetuntoa
- Ruoki onnistumista ja innostumista
- Ohjaa kehittymistä
- Huolehdi työhyvinvoinnista
- Vahvista sitoutumista
- Osoita arvostusta
- Lujita luottamusta

YZ-SUKUPOLVI VIE TYÖYHTEISÖN UUELLE
TASOLLE – PITÄISIKÖ JOHTAMISEN MUUTTUA?

PITÄÄ MUUTTUA!

jamk

YZ-sukupolvi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



NÄIN PÄÄSET MUKAAN MUUTOKSEEN - ASKELEKERRALLAAN!

TYÖKALUJA LÄHIJOHTAMISEEN

Kuuntelutyökalu
Palautetyökalu

Eri ihmistyyppien johtaminen
Ihmisten huomiointi muutoksessa
Osallistavat kokoukset
Unelmatyöpaikka



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

YZ-HANKE | 2018-2021 | jamk.fi

The KOOSTE

YZ-SUKUPOLVIEN JOHTAMISEN KÄSIKIRJA SISÄLLYSLUETTELO

- **Kenen käsikirja?**
- **Projektimatka**
- **Askeleet YZ-sukupolvityöhön**
 - Askel I **Huomaa, että maailma on muuttunut.**
 - Askel II **Kysy, kuuntele ja anna palautetta.**
 - Askel III **Ennakoi ja osallista.**
- **Opiksi ja iloksi**
 - Treeni I **Mitä tiedät YZ-sukupolvesta?**
 - Treeni II **Oletteko huomioineet yz-sukupolven tarpeet yrityksenne johtamisessa?**
 - Treeni III **Arvostatko työkaveriasi?**
- **Tietoa YZ-hankkeesta**

SITAATTIPANKKI

Projektiin osallistuneiden ajatuksia johtamisesta matkan varrelta.

YZ-JOHTAMINEN PROJEKTITIIMI

Marianne Ekonen
Hilka Heikkilä
Anita Hukkanen
Mirva Leppälä
Tanja Shemeikka
Elina Vaara

KIITOS!

”

**KAIKKIHAN MEISTÄ
HALUAVAT KUULUA
HYVÄHENKISEEN
PORUKKAAN!**

”

- hankkeeseen osallistuvan
yrityksen toimitusjohtaja